**Klauzula informacyjna – rekrutacja**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanym dalej Rozporządzenie RODO), informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Żłobek Publiczny w Środzie Śląskiej, reprezentowany przez Dyrektora, ul. Zaciszna 1, 55-300 Środa Śląska, tel. 71 314 11 41, e-mail: dyrektor.zlobek@srodaslaska.pl.
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych Pana Tomasza Barańskiego i ma Pani/Pan prawo kontaktu z nim za pomocą adresu e-mail: [iod4@synergiaconsulting.pl](mailto:iod4@synergiaconsulting.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu prowadzenia procesu obecnej rekrutacji i/lub przyszłych rekrutacji na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) oraz w celu zawarcia i realizacji umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), a także w oparciu o przepisy prawa w związku z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych mogą być:

- członkowie komisji rekrutacyjnej,

- podmioty, organy lub instytucje uprawnione na podstawie przepisów prawa,

- podmioty, które przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie zawartej z Administratorem umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.

1. Pani/Pana dokumenty rekrutacyjne będziemy przechowywać przez trzy miesiące od momentu zakończenia procesu rekrutacji lub wycofania zgody. Po tym okresie dokumenty zostaną komisyjnie zniszczone.
2. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji będą one przetwarzane do momentu cofnięcia zgody.
3. Posiada Pani/Pan prawo:

- dostępu do treści swoich danych;

- żądania sprostowania danych, które są nieprawidłowe;

- żądania usunięcia danych, gdy:

a) dane nie są już niezbędne do celów, dla których zostały zebrane,

b) dane przetwarzane są niezgodnie z prawem;

- prawo do przenoszenia danych;

- ograniczenia przetwarzania, gdy:

1. osoba, której dane dotyczą, kwestionuje prawidłowość danych osobowych,
2. przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a osoba, której dane dotyczą, sprzeciwia się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania,
3. administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne osobie, której dane dotyczą, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;

- prawo do odwołania zgody w dowolnym momencie wobec przetwarzania danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. a) RODO bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak odmowa podania danych uniemożliwi wzięcie udziału w obecnym i/lub przyszłych procesach rekrutacji.

9. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

10. Pani/Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.