

UCHWAŁA NR III/9/24
RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE ŚLĄSKIEJ
z dnia 29 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Środy Śląskiej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2024 r., poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz § 3 pkt 1, § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r., poz. 1102), uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Środy Śląskiej Pani Elżbiety Czarnoty w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **10.430** złotych (słownie: dziesięć tysięcy czterysta trzydzieści);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości **3.450** złotych (słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt);
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30%** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co stanowi kwotę **4.164** złote (słownie: cztery tysiące sto sześćdziesiąt cztery).

§ 2. Burmistrzowi Środy Śląskiej przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy i inne świadczenia wynikające z odrębnych przepisów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Środzie Śląskiej.

§ 4. Uchwałę doręcza się Burmistrzowi Środy Śląskiej Pani Elżbiecie Czarnocie.

§ 5. Traci moc uchwała Nr LV/538/22 Rady Miejskiej w Środzie Śląskiej z dnia 2 marca 2022 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Środy Śląskiej.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia objęcia funkcji Burmistrza tj. 6 maja 2024 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Andrzej Bielski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609 t.j.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Ponadto, stosownie do art. 36 ust. 3 tej ustawy burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla burmistrza określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r. poz. 1960). Ponadto, burmistrzowi przysługują wg obowiązujących przepisów inne składniki wynagrodzenia jak dodatek za staż pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy, nagroda jubileuszowa.

Dodatkowo, zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit.c ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie osób wymienionych nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej tj. 20.041,50zł ($11,2 \times 1.789,42$), a minimalne wynagrodzenie to 80% wynagrodzenia maksymalnego czyli 16.033,20zł.

Ustalenie zatem wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszej uchwale jest zgodne z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i ustawą o pracownikach samorządowych.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest całkowicie uzasadnione.