

z dnia 3 sierpnia 2026 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków
oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Środa Śląska**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.) Rada Miejska w Środzie Śląskiej uchwala, co następuje:

Rozdział 1.
Przepisy ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w pkt 1;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, będących składnikami wynagrodzenia.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i inne składniki wynagrodzenia;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
- 4) organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową – rozumie się przez to Gminę Środa Śląska, zwaną dalej Gminą;
- 5) placówce – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub inną formę wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Środa Śląska;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy placówki, tj. od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) uczniu – rozumie się przez to również wychowanek przedszkola;
- 8) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, a także osobę, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie;
- 9) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego placówki prowadzonej przez Gminę Środa Śląska;
- 10) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Środy Śląskiej;
- 11) klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę przedszkolną;

- 12) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną w rozporządzeniu;
- 13) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat dla dyrektora przyznaje burmistrz, a dla pozostałych nauczycieli przyznaje dyrektor.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej;
 - 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od jakości pracy i osiąganych wyników pracy, w tym spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz § 5 ust. 4 niniejszego regulaminu.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest na podstawie wybranych co najmniej trzech kryteriów z poniższych punktów:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
- b) przygotowanie uczniów do konkursów i olimpiad oraz innych obszarów działań związanych z procesem dydaktycznym i potwierdzone uzyskiwanymi przez uczniów osiągnięciami oraz sukcesami w konkursach i zewnętrznych olimpiadach,
- c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
- d) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, obserwacja dysfunkcji, rzetelna realizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- e) opracowanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) kreowanie odpowiednich wzorców wychowawczych wśród młodzieży,
- b) wzbogacanie rozwoju intelektualnego uczniów poprzez mobilizowanie do udziału w projektach edukacji regionalnej, kulturalno-historycznej, sportowej, turystyczno-krajoznawczej (wycieczki szkolne, rajdy itp.), ekonomicznej, zdrowotnej, ekologicznej i społecznej,
- c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za proces uczenia się, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) realizacja rekomendowanych programów profilaktycznych,
 - f) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole dostosowanej do potrzeb i zainteresowań uczniów, efektywna współpraca z rodzicami/prawnymi opiekunami uczniów;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów wychowawczych,
 - c) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - d) podejmowanie z podmiotami zewnętrznymi działań wzbogacających proces nauczania i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie, organizowanie imprez, uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
 - b) sprawowanie opieki nad pracami samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie, prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, rozwijających zainteresowania oraz uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem każdego ucznia,
 - e) opracowanie i realizacja działań poszerzających ofertę placówki (konkursy, targi edukacyjne, konferencje itp.);
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach zadaniowych powołanych do działań na rzecz uczniów, dzielenie się swoim doświadczeniem z innymi członkami rady pedagogicznej (lekcje koleżeńskie, obserwacje, szkolenia dla nauczycieli itp.),
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbanie o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy i innych urządzeń szkolnych,
 - d) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych przyjętych przez organ prowadzący:
- a) realizacja i podejmowanie inicjatywy na rzecz środowiska lokalnego,
 - b) inicjowanie i wspieranie działań dotyczących spędzania czasu wolnego przez dzieci i młodzież,
 - c) promocja zdrowego stylu życia,
 - d) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych o zasięgu szkolnym lub lokalnym, finansowanych z budżetu Gminy lub ze środków zewnętrznych.
4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla dyrektora, poza kryteriami wymienionymi w ust. 3 uwzględnia się dodatkowo:
- 1) skuteczne zarządzanie placówką, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) współpracę z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego;
 - 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
 - 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
 - 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
 - 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
 - 7) załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców;
 - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 9) promocję placówki.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od września do lutego i od marca do sierpnia.

2. Dodatek może być przyznany na okres krótszy niż określony w ust. 1 w szczególnie uzasadnionym przypadku, tj. zatrudnieniu nauczyciela w placówce w trakcie trwającego roku szkolnego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 2 % do 25 % otrzymanego przez nauczyciela, dyrektora, miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Prawo do dodatku motywacyjnego, jego wysokość oraz okres na jaki zostaje przyznany:

- 1) dla dyrektora – ustala burmistrz, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 3 i 4;
- 2) dla wicedyrektora – ustala dyrektor, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 3 i 4;
- 3) dla nauczyciela – ustala dyrektor, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 3.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi placówki przekazuje się w formie pisemnej.

7. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków finansowych w planie finansowym placówki.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w poniższych wysokościach:

Lp.	Stanowisko - funkcja	Wysokość dodatku (miesięcznie w zł)
1.	Dyrektor szkoły / przedszkola	2000 - 5500
2.	Wicedyrektor szkoły / przedszkola	1600 - 3500
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	1000-1500
4.	Wychowawca klasy	500
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	500
6.	Mentor (za jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu)	200
7.	Opiekun stażu (za jednego stażystę)	200

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora ustala się uwzględniając wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, liczbę uczniów i oddziałów, stopień złożoności zadań, specyfikę grup wiekowych oraz zakres odpowiedzialności wynikających z powierzonych funkcji.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki lub funkcję w zastępstwie, na okres zajmowanego stanowiska lub funkcji.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru jego czasu pracy.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje: w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, natomiast jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego, w oparciu o kryteria określone w ust. 2, ustala dyrektorowi placówki burmistrz natomiast wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w placówce – dyrektor placówki.

8. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielowi w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom dyrektor placówki a dyrektorowi burmistrz.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Tworzy się w budżecie organu prowadzącego specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 pkt 1 Karty Nauczyciela:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków określonych w ust. 2 pkt 1 – dyrektor placówki;
- 2) ze środków określonych w ust. 2 pkt 2 – burmistrz.

4. Nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w placówce co najmniej jednego roku.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie (np. z okazji obchodów jubileuszu lub święta placówki/patrona szkoły).

§ 9. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający udokumentowany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, który może wykazać się co najmniej trzema osiągnięciami spośród niżej wymienionych:

- 1) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym i osiągnięcia uczniów;
- 2) pracę uwzględniającą specyficzne potrzeby edukacyjno-wychowawcze uczniów;
- 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
- 4) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej;
- 5) aktywny udział w akcjach promujących placówkę;

- 6) zaangażowanie w pracę placówki, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na podnoszenie jakości pracy placówki;
- 7) realizację projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Gminy lub środków zewnętrznych;
- 8) inne ważne dla placówki działania i osiągnięcia.

§ 10. 1. Nagrodę Burmistrza przyznaje się za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz za realizację innych zadań statutowych placówki prowadzonej przez Gminę:

1) nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć kryteriów:

- a) znaczące osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu,
- b) pracę uwzględniającą potrzeby dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- d) stosowanie innowacyjnych metod nauczania oraz nowych systemów oceniania,
- e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
- f) osiąganie efektów w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, w tym za opiekę nad samorządem uczniowskim, współpracę ze środowiskiem lokalnym oraz wolontariat uczniowski,
- g) zaangażowanie w pracę szkoły, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mających wpływ na podnoszenie jakości pracy placówki,
- h) realizowanie projektów edukacyjnych realizowanych z budżetu Gminy, organizacji pozaszkolnych;

2) dyrektorowi placówki za spełnienie co najmniej 5 kryteriów:

- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, podejmowanie działań mających na celu wspieranie potencjału rozwojowego uczniów, stwarzanie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i poza nią oraz bezpiecznych warunków pobytu uczniów oraz nauczycieli w szkole i poza nią,
- b) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce i wychowaniu oraz zarządzaniu,
- c) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
- d) wzbogacanie bazy techniczno-dydaktycznej placówki w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi, w tym z funduszy unijnych,
- e) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
- f) podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w placówce oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych,
- g) wspomaganie nauczycieli w realizacji zadań oraz zapewnienie pomocy w ich doskonaleniu zawodowym,
- h) realizację projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Gminy lub ze środków zewnętrznych.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dla dyrektora – rada pedagogiczna, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli;
- 2) dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor placówki, w której zatrudniony jest wicedyrektor lub nauczyciel objęty wnioskiem, rada pedagogiczna, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

3. Burmistrz może przyznać nagrodę, o której mowa w § 10, z własnej inicjatywy, wówczas ust. 2 nie stosuje się.

4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza stanowi **załącznik** do niniejszej uchwały.

5. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy złożyć do dnia 30 września każdego roku.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 11. 1. Środki na realizację przepisów niniejszej uchwały Burmistrz Środy Śląskiej uwzględnia corocznie w projekcie uchwały budżetowej.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1455).

3. W sprawach nieuregulowanych niniejszą uchwałą mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 12. Traci moc uchwała nr LXIX/633/18 Rady Miejskiej w Środzie Śląskiej z dnia 18 października 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w przedszkolach, innych formach wychowania przedszkolnego i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Środa Śląska oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, wraz ze zmianami.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Środy Śląskiej.

§ 14. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Andrzej Bielski

Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Środy Śląskiej

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Środy Śląskiej

- Pani/Pan.....(imię i nazwisko nauczyciela)
- zatrudnionej/zatrudnionemu w.....(nazwa placówki)
- zajmowane stanowisko.....
- opinia Rady Pedagogicznej dotycząca przyznania nagrody:

POZYTYWNA/NEGATYWNA*, udzielona na posiedzeniu w dniu

UZASADNIENIE wniosku przez zgłaszającego
(maksymalnie 1 strona formatu A4)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek:

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć imienna)

.....
(pieczęć)

*) niepotrzebne skreślić

PRZEWODNICZĄCY RADY
Andrzej Bielski

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), do kompetencji rady gminy należy uchwalenie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Środa Śląska.

W związku z potrzebą dostosowania wysokości dodatków do aktualnych potrzeb oraz uaktualnienia do obowiązujących przepisów prawa oświatowego istnieje konieczność przyjęcia nowego regulaminu.

Przedstawiony projekt uchwały, zgodnie z art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest celowe i zasadne.