

z dnia 18 października 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w przedszkolach, innych formach wychowania przedszkolnego i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Środa Śląska oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 1 ust. 1 pkt 1 oraz art. 3 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, innych formach wychowania przedszkolnego i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Środa Śląska oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 2. 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat;
- 2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny:
 - a) ponadwymiarowe,
 - b) doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, inną formę wychowania przedszkolnego lub placówkę, o której mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest gmina Środa Śląska;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły, przedszkola, innej formy wychowania przedszkolnego lub placówki prowadzonej przez gminę Środa Śląska;

- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, lub placówki oświatowej prowadzonych przez gminę Środa Śląska;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział;
- 7) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Środy Śląskiej;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi oraz osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w realizacji procesu dydaktycznego, w tym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo- opiekuńczych, w tym:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
 - d) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej;
- 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 9) systematyczne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.

4. Każdorazowe przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wymaga uzasadnienia według kryteriów określonych w § 3. ust 3.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje za:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły, w tym zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach związanych z edukacją, finansowanych ze środków unijnych,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) politykę kadrową,
 - d) organizowanie wewnętrznego doskonalenia nauczycieli,
 - e) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzoną ofertę szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywną współpracę z radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
 - g) aktywną i efektywną współpracę z organem prowadzącym,
 - h) inicjowanie, przygotowanie i realizację projektów edukacyjnych i innych projektów poprawiających pracę szkoły oraz współpraca w tym zakresie z gremiem pedagogicznym,
 - i) sprawne przeprowadzanie rekrutacji do przedszkoli i szkół oraz odbiór społeczny procesu rekrutacji.

6. Każdorazowe przyznanie dodatku motywacyjnego dla dyrektora wymaga uzasadnienia według kryteriów określonych w § 3. ust 5.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola w wysokości od 1-25% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 3 ust. 3 Regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż na 6 miesięcy i nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Środy Śląskiej na wniosek dyrektora Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w wysokości od 1% - 25% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 3 ust. 5 Regulaminu.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego.

§ 5. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art.18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3. Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy, opiekuna stażu, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU
Dyrektor przedszkola - do 4 oddziałów - 5 i więcej oddziałów	od 600,00 zł do 1800,00 zł od 1200,00 zł do 2500,00 zł
Dyrektor szkoły: - od 8 do 18 oddziałów - od 19 do 25 oddziałów - 26 oddziałów i więcej	od 1000,00 zł do 2500,00 zł od 1500,00 zł do 3000,00 zł od 2000,00 zł do 3500,00 zł
Wicedyrektor	od 700,00 zł do 2500,00 zł
Kierownik świetlicy	od 600,00 zł do 1000,00 zł
Opiekun stażu	60,00 zł
Wychowawca	200,00 zł
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	140,00 zł

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uwzględnia się: strukturę organizacyjną szkoły, liczbę uczniów, liczbę kadry kierowniczej w szkole, liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno - obsługowych zatrudnionych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i wicedyrektora szkoły została określona w ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, przedszkola i placówki oświatowej lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownika świetlicy przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając liczbę grup świetlicowych, liczebność grup oraz czas realizacji świetlicy.

§ 7. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 6 ust. 1 za każdego nauczyciela stażystę.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu funkcji opiekuna stażu przyznaje dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa miesięcznie w wysokości określonej w § 6 ust. 1.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy przyznaje dyrektor szkoły.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje w wysokości określonej w § 6 ust. 1.

2. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej wysokości w przypadku, gdy funkcja pełniona jest w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 10. Dodatek wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy i § 8 oraz § 9 rozporządzenia w następujących przypadkach:

1) dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje:

- a) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) nauczycielom prowadzącym indywidualne zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach, do których uczęszczają uczniowie, którzy na podstawie orzeczenia poradni psychologiczno-pedagogicznej realizują program szkoły specjalnej, a także nauczycielom klas integracyjnych przysługuje dodatek w wysokości od 5 do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę: liczbę uczniów niepełnosprawnych w klasie, liczebność klasy, liczbę nauczycieli wspomagających edukację dziecka niepełnosprawnego,
- d) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;

2) dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki godzinowej przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. nr 17, poz. 162) oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (tekst jednolity Dz. U. z 2015, poz. 1110 ze zm.).

§ 12. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 13. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

§ 14. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 15. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 16. 1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor;
- 2) wicedyrektorowi – dyrektor;
- 3) dyrektorowi - Burmistrz.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 18. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

2. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 17 ust. 2, 3, 4 i 5 niniejszej uchwały.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§ 20. 1. Tworzy się w budżecie specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% środków planowanych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział środków funduszu, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 80% przeznaczają się na Nagrody Dyrektora;
- 2) 20% przeznaczają się na Nagrody Burmistrza.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków określonych w ust. 2 pkt 1 - dyrektor szkoły;
- 2) ze środków określonych w ust. 2 pkt 2 - Burmistrz.

§ 21. 1. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły po przepracowaniu przez niego w szkole minimum roku, a także:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach;
- 2) stosuje nowoczesne, efektywne metody nauczania i wychowania;
- 3) rzetelnie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, w tym prowadzi dyżury nauczycielskie przed zajęciami do ich zakończenia zgodnie z harmonogramem i obowiązującymi zadaniami, a także organizuje zajęcia poza terenem szkoły oraz wycieczki, zgodnie z odrębnymi przepisami;
- 4) popularyzuje własne osiągnięcia, a także uczestniczy w tworzeniu i realizowaniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów, dających możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- 5) doskonalili się zawodowo, chętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pozostałymi nauczycielami;

- 6) rzetelnie sprawuje powierzoną funkcję koordynatora zespołu przedmiotowego, wychowawczego lub opiekuna stażu;
- 7) przestrzega porządku pracy (jest punktualny, właściwie pełni dyżur, prawidłowo prowadzi dokumentację, chętnie uczestniczy w imprezach organizowanych przez szkołę pełniąc obowiązki opiekuna);
- 8) aktywnie uczestniczy w tworzeniu, aktualizacji, nowelizacji dokumentów prawa wewnątrzszkolnego;
- 9) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne.

2. Dyrektor może przyznać również nagrodę nauczycielowi podejmującemu następujące działania i osiągającemu efekty:

- 1) w pracy z uczniem zdolnym, np. zajęcie przez ucznia wysokiej lokaty w konkursach szkolnych lub pozaszkolnych przedmiotowych i innych np. zawodach sportowych, konkursach artystycznych itp.;
- 2) w rozwijaniu zainteresowań uczniów poprzez:
 - a) opiekę nad organizacjami działającymi w szkole,
 - b) organizowanie imprez szkolnych, wycieczek, wyjazdów edukacyjnych,
 - c) organizowanie imprez sportowych, konkursów przedmiotowych, szkolnych i gminnych oraz udział w konkursach wyższego szczebla (rejonowych, powiatowych, wojewódzkich);
- 3) w pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
- 4) w rozwijaniu współpracy z rodzicami i środowiskiem mającej na celu:
 - a) mobilizowanie rodziców do pracy na rzecz szkoły,
 - b) utrzymywanie stałego kontaktu z rodzicami, a przez to natychmiastowe reagowanie w sytuacjach szczególnych (np. znaczne pogorszenie sytuacji materialnej ucznia, zaobserwowane patologie),
 - c) wpływanie na organizacje środowiskowe celem podejmowania działań na rzecz szkoły i aktywne uczestnictwo w imprezach realizowanych przez te organizacje.

§ 22. 1. Wysokość indywidualnej nagrody Burmistrza Środy Śląskiej ustala corocznie Burmistrz.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, przyznawana jest nauczycielom kontraktowym, mianowanym i dyplomowanym za:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w regionalnych lub ogólnopolskich etapach olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
 - g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie pozostałej działalności szkolnej i pozaszkolnej:

- a) organizowanie i udział w formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami.

3. Burmistrz może przyznać nauczycielowi Nagrodę z własnej inicjatywy. Liczba nagrodzonych w tym trybie nauczycieli nie może przekroczyć 2 kandydatów.

4. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza nauczycielowi przysługuje dyrektorowi szkoły.

5. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza dyrektorowi szkoły przysługuje Dyrektorowi ZOPO.

6. Wniosek o nagrodę Burmistrza Środy Śląskiej stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

7. Wniosek o Nagrodę Burmistrza składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Środzie Śląskiej w terminie do 30 września danego roku.

8. Nagrody, o których mowa powyżej, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

10. Nagrody z funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

11. Organ prowadzący może zwiększyć wysokość środków na nagrody określone w § 20 ust. 1 Regulaminu.

12. Burmistrz może przyznać nagrodę za realizację projektu edukacyjnego, finansowanego z funduszy zewnętrznych, pod warunkiem zagwarantowania środków na ten cel w projekcie w wysokości nie wyższej niż wynikającej z zagwarantowanych środków na ten cel w projekcie.

§ 23. Traci moc uchwała nr XXIX/251/09 Rady Miejskiej w Środzie Śląskiej z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Środa Śląska ze zmianami.

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Środy Śląskiej.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
K. Grabowiecki

Przewodniczący Rady

Kazimierz Grabowiecki

Załącznik do uchwały Nr LXIX/633/18
Rady Miejskiej w Środzie Śląskiej
z dnia 18 października 2018 r.

**WNIOSEK O NAGRODĘ BURMISTRZA ŚRODY ŚLĄSKIEJ (DYREKTORA SZKOŁY,
PRZEDSZKOLA) ZA OSIĄGNIĘCIA W PRACY DYDAKTYCZNO – WYCHOWACZEJ**

Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora

Data i miejsce urodzenia

Nazwa i adres szkoły

Stopień awansu zawodowego

Zajmowane stanowisko

Staż pracy

Data ostatniej oceny pracy

Wykształcenie

Dodatkowo uzyskane kwalifikacje: studia podyplomowe

.....

Inne

Dotychczas otrzymane nagrody:

.....

.....

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek:

.....

(miejscowość, data)

(pieczęć)

(podpis)

Przewodniczący Rady

Kazimierz Grabowiecki

Uzasadnienie

Niniejsza uchwała jest wyrazem realizacji normy zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.). Przepis ten stanowi, że organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.